

Как рассчитываются декретные выплаты в 2015 году

Принимая во внимание вступившие в силу изменения, сумма декретного пособия рассчитывается исходя из величины заработка, начисленного за 2 полных календарных года, предшествующих году выхода в декрет, разделенного на число календарных дней за исключением следующих периодов:

- временная нетрудоспособность;
- выходные оплачиваемые дни по уходу за ребенком-инвалидом;
- отпуск по беременности и родам;
- освобождение от трудовой деятельности работника, с сохранением полного или частичного оклада;
- отпуск по уходу за ребенком.

Если женщина до наступления беременности работала в нескольких организациях, она имеет право оформить пособие во всех местах трудовой деятельности. Однако в дальнейшем, ежемесячные выплаты на ребенка будут осуществляться только одной организацией, размер которых исчисляется исходя из средней заработной платы.

Согласно вступившим в силу нововведениям в законодательную базу, для расчета [выплат по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком](#) действует следующая схема (формула) начисления:

Начисленный за 2 предшествующих полных календарных года заработок необходимо разделить на 730 (или на 731 в случае, если один год в рассматриваемом периоде выпадает на високосный). Полученный средний дневной заработок не должен быть меньше минимального дневного заработка, устанавливаемого из величины МРОТ (**5 965 руб. в 2015 году**). Размер декретных пособий получается путем умножения полученного среднего дневного заработка:

- **при расчете пособия по беременности и родам** — на количество дней, приходящихся на отпуск по уходу за ребенком ([140, 156 или 194 дня](#)),
- **при расчете ежемесячного пособия по уходу за ребенком** - на величину 30,4 (среднее количество дней в месяце за год), умноженную на коэффициент 0,4.

В соответствии с этим **минимальный размер** пособия по беременности и родам в 2015 году, учитывая величину среднего дневного заработка, рассчитанную по МРОТ, составляет:

- 27 455,34 руб. — при обычных родах (140 дней);
- 30 593,10 руб. — при осложненных родах (156 дней);
- 38 045,26 руб. — при многоплодной беременности (194 дня).

Максимальный размер пособия ограничивается величиной среднего заработка, с которого производятся взносы на социальное страхование по случаю временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в 2015 году — 670 000 руб., однако в расчет берется страховая база за два предыдущих года — 2013 и 2014 годы):

- 228 602,74 руб. — при обычных родах;
- 254 728,77 руб. — при осложненных родах;
- 316 778,08 руб. — при многоплодной беременности.

Декретные пособия безработным

Нормами действующего законодательства предусматриваются выплаты *пособия по беременности и родам* и *пособия при постановке на учет на ранних сроках беременности* [следующим категориям безработных](#):

1. **Женщины, уволенные в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными, в связи с:**
 - ликвидацией организаций;
 - прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей (ИП);
 - прекращением полномочий частными нотариусами или прекращением статуса адвоката;
 - прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.

Декретные пособия для данных категорий граждан устанавливаются в **фиксированном размере** (в 2015 году — **543,67 руб.** в месяц).

2. **Женщины, обучающиеся по очной форме** в образовательных организациях различного типа (организации высшего и дополнительного профессионального образования, научные учреждения, учебно-производственные комбинаты и т.п.).

Декретные пособия устанавливаются по месту обучения и выплачиваются в **размере стипендии**.

В дополнение к перечисленному, данным категориям безработных (а также **лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством**) полагается:

- **единовременное пособие при рождении ребенка в фиксированном размере (14497,80 руб.** в 2015 году);
- **пособие по уходу за ребенком в минимальном установленном размере** (в 2015 году соответственно **2718,35 руб.** на первого ребенка и **5436,67 руб.** - на второго и последующих).

[Отдельным категориям неработающих](#) размер данного пособия устанавливается в величине **40 процентов среднего заработка по предыдущему месту работы** за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу увольнения (но не менее 2718,35 руб. при уходе за первым ребенком и 5436,67 руб. — за вторым и последующими, и не более 10873,36 руб. в 2015 году):

- уволенные в период отпуска по уходу за ребенком граждане (матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком);
- уволенные в период отпуска по беременности и родам матери, указанные в [п. 1 представленного выше перечня](#).

Минимальный и максимальный размер декретных

Вставшие на учет в мед учреждения женщины до 12 недели беременности, имеют право на получение единовременной помощи величиной 543,67 руб., при условии предъявления справки из женской консультации, либо иной медицинской организации, о постановке на учет будущей мамы. Размер единовременного пособия при рождении составляет 14497,80 руб. Следует знать, что при рождении нескольких детей выплаты производятся на каждого ребенка. Условием получения является предъявление в бухгалтерию по месту работы справки о рождении (оригинал), полученной в ЗАГС, а также справки с места работы второго родителя, о не полученном им ранее единовременном пособии.

Расчет отпуска [по уходу за ребенком до 1,5 лет](#) производится в размере 40% от средней заработной платы, но не должен быть ниже установленной суммы — 2718,35 руб., выделяемой на первого ребенка, а также 5436,67 руб. — на второго и последующих.

Пример нового порядка расчета декретных выплат в 2015 году

Рассмотрим ситуацию, когда женщина уходит в декретный отпуск по беременности и родам в январе 2015 года сроком на 140 дней.

В данном случае при установлении декретных выплат (пособия по беременности и родам, по уходу за ребенком), с учетом утвержденных правил расчета будут приниматься во внимание доходы за 2013 и 2014 годы.

Доход за 2013 год составил:

- заработная плата — 150000 руб.;
- отпускные — 14000 руб.;
- больничные — 6000 руб. (14 дней).

Доход за 2014 год:

- заработная плата — 200000 руб.;
- отпускные — 17000 руб.;
- больничные — 3000 руб. (5 дней).

Располагая вышеизложенными данными, можно рассчитать размер устанавливаемых декретных выплат, используя формулу:

- **пособие по беременности и родам:**
 $(150000 + 14000 + 200000 + 17000) / (365 + 365 - 14 - 5) \times 140 = 75021,10$ руб.
- **пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет:**
 $(150000 + 14000 + 200000 + 17000) / (365 + 365 - 14 - 5) \times 30,4 \times 0,4 = 6516,12$ руб.